



LA VILLE DE WISSOUS

RECRUTE

EDUCATRICE DE JEUNES ENFANTS AU MULTI ACCUEIL TITULAIRE / CONTRACTUELLE

Grade : Educateur-riche de Jeunes Enfants / Educateur-riche de Jeunes Enfants de Classe Exceptionnelle

Idéalement située à 15 minutes de Paris et à la frontière du département des Hauts-de-Seine, Wissous est caractérisé par son esprit village avec des zones agricoles, de nombreux espaces verts et des espaces boisés classés. Ville de 7000 habitants, membre de la communauté d'agglomération Paris Saclay, elle dispose sur son territoire d'un dynamisme économique très important. Wissous est facilement accessible en transports en commun et bien desservie par l'A10, l'A106, l'A6 et la N118.

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

Responsable de la Structure

Responsable Adjointe de la Structure

Responsable du Service Aînés Social & Petite Enfance

MISSIONS :

Auprès des enfants :

- Proposer un environnement adapté favorisant l'éveil et le bien-être de l'enfant en respectant le rythme de développement de chacun
- Accueillir chaque enfant avec bienveillance, dans le respect de son individualité, de son rythme et de ses besoins
- Mettre en place des activités d'éveil stimulantes, favorisant l'autonomie, la socialisation et le développement global de l'enfant et les évaluer
- Observer finement les enfants afin de mieux comprendre leur développement et participer à une prévention précoce des éventuelles difficultés.

Auprès des familles :

- Accueillir et accompagner les familles dans leur rôle parental avec écoute et professionnalisme
- Favoriser une communication régulière et bienveillante pour instaurer une relation de confiance durable
- Participer aux réunions d'échanges et d'information avec les familles visant à favoriser leur implication ; en lien avec la directrice, garantir la compréhension du projet pédagogique par les familles.

Auprès de l'équipe :

- Accompagner les professionnels dans la prise en charge quotidienne des enfants à partir de ses connaissances, de ses observations et interactions tout en respectant les initiatives et les compétences de chacun
- Planifier, animer et prendre part aux réunions d'équipe, contribuant activement à la réflexion pédagogique
- Collaborer avec la psychologue pour impulser des améliorations de pratiques et enrichir les approches éducatives
- Communiquer efficacement avec le binôme EJE et les autres membres de l'équipe pour renforcer la cohésion
- Contribuer à la conception d'actions de partenariat avec des intervenants extérieurs.
- Piloter la réflexion autour des outils pédagogiques (matériels, mobiliers, jeux, livres)
- Porter et faire vivre le projet d'établissement au sein de l'équipe
- Être force de proposition auprès de la direction concernant l'évolution pédagogique
- Encadrer et accompagner les stagiaires dans leur apprentissage
- Assurer la continuité de direction en l'absence de la responsable de la structure et de son adjointe.
- Réaliser des temps de détachement, dont la nature et la fréquence seront définies selon les besoins du service

COMPETENCES REQUISES**Formation et expérience :**

Diplôme d'État d'Éducateur/trice de Jeunes Enfants requis. Une expérience de minimum deux ans en crèche, au sein d'une équipe pluridisciplinaire de taille importante, est souhaitée.

Savoir-faire :

- Solides connaissances en pédagogie du jeune enfant et savoir faire évoluer sa pratique
- Maîtrise des règles d'hygiène et de sécurité
- Capacité à organiser le travail d'équipe et à adapter les pratiques aux besoins des enfants.

Savoir-être :

- Excellent relationnel
- Sens de l'écoute, bienveillance, discrétion et patience
- Disponibilité, adaptabilité et ponctualité
- Dynamisme, réactivité et rigueur
- Goût prononcé pour le travail d'équipe.

HORAIRES :

- Du lundi au vendredi 7h50 à 15h20 ou 11h à 18h30 suivant semaine A ou semaine B
Horaires susceptibles d'être modifiés en fonction des besoins du service et du roulement
- Un lundi tous les mois une réunion d'équipe : 18h30- 20h00 environ
- Une réunion d'information aux parents le soir une fois par an
- Fête de fin d'année : un soir au mois de Juin

REMUNERATION & AVANTAGES SOCIAUX :**Poste à pourvoir : Immédiatement**

- Poste à temps complet
- Rémunération statutaire
- Régime indemnitaire (I.F.S.E.)
- Prime Annuelle sur objectif
- 13 ème mois
- A.R.T.T.
- Tarifs préférentiels pour les agents communaux (gratuité aux a.c.m...)
- Titres Restaurant
- Cnas
- Participation Aux Mutuelles Santé et Prévoyance
- C.E.T.

Adresser lettre de motivation manuscrite et CV
Monsieur le Maire de Wissous
Direction des Ressources Humaines
Place de la Libération
91320 WISSOUS
ou

recrutement@wissous.fr